



COMUNE di CONTROGUERRA
Provincia di Teramo

VERBALE N. 1 DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

Il giorno 22 dicembre 2021, alle ore 15.30 e seguenti si è riunita la delegazione trattante per il Comune di Controguerra e sono presenti:

- Cristiano Quaglia – Segretario Comunale – Presidente di parte pubblica;
- Pancrazio Cordone – FP CGIL – Parte sindacale.

Dopo approfondita riflessione e discussione, e preso atto delle proposte della parte pubblica, come da ipotesi di ripartizione del fondo allegata e asieguito di impulso di parte sindacale, le parti convengono quanto segue:

1. La parte pubblica si impegna a riconoscere l'istituto del "buono pasto" da erogarsi ai dipendenti aventi diritto secondo le modalità che saranno previste nel redigendo regolamento, già a decorrere dall'anno 2021, come da verbale del 30 dicembre 2020;
2. Rilevata la consistenza del Fondo 2020, le parti concordano nel destinare euro 4.359,73 da erogarsi a seguito della realizzazione dei progetti strategici di miglioramento dei servizi.
3. Le eventuali economie risultanti dalle liquidazioni saranno riportate al fondo 2022.

Controguerra, 22 dicembre 2021.

Per la parte pubblica: Il Segretario Comunale – dott. Cristiano Quaglia

Per la parte sindacale: FP CGIL – Pancrazio Cordone

Costituzione Fondo risorse decentrate - Anno 2021

DESCRIZIONE	2021
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	19.507,00
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	7.487,00
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	2.362,00
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.052,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	7.496,07
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA	-1.162,07
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	-6.123,74
TOTALE RISORSE STABILI	31.618,26
Risorse variabili soggette al limite	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - QUOTA PARTE ANNO PRECEDENTE (ART. 67, C.3 LETT.D) CCNL 2018)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>	-
Risorse fisse NON soggette al limite	
RIALLINEAMENTO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67, COMMA 2, LETT. B - CCNL 2018	902,72
AUMENTO FONDO ART. 67, COMMA 2 - CCNL 2018	915,20
ARTICOLO 33, COMMA 2, DECRETO-LEGGE 30 APRILE 2019 N. 34	-
<i>Totale Risorse fisse NON soggette al limite</i>	1.817,92
Risorse variabili NON soggette al limite	
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)	

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	-
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE A LIMITE	1.817,92
TOTALE FONDO DA CCNL	33.436,18

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	31.618,26
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	38.105,00
TOTALE SOMME DESTINATE AL TRATTAMENTO ANNO 2021	69.723,26
<i>TOTALE SOMME DESTINATE AL TRATTAMENTO ANNO 2016</i>	<i>69.723,26</i>
RISPETTO LIMITE	SI

Personale in servizio al 31/12/2018	9,00
Personale "pesato" in servizio nel 2021	7,93
Fondo parte fissa 2018	69.723,26
Fondo parte fissa 2018 pro capite	7.747,03
Incremento fondo per aumento personale	-

R. A
R

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Le risorse complessivamente definite per l'anno 2021 ammontano a € 33.436,18, oltre agli oneri riflessi a carico dell'Ente.

Le risorse vengono suddivise e utilizzate secondo quanto più sotto specificato:

VOCE	Importo previsto
	ANNO 2021
1) PROGRESSIONE orizzontale	16.385,46
2) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2019 da effettuare	1.419,48
3) PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020 da effettuare	1.283,56
4) INDENNITA' DI COMPARTO	4.492,35
5) ART. 23 - INDENNITÀ DI TURNO, MAGG. LAVORO FESTIVO	
6) ART. 70 BIS - INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI RISCHIO)	797,00
7) ART. 34 - INDENNITÀ DI REPERIBILITA'	
8) ART. 70 BIS - INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI DISAGIO)	417,00
9) ART. 70 BIS - INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI)	281,60
10) ART. 70 QUINQUIES - SPECIFICHE RESPONSABILITA' Cat.B,C e D	3.700,00
11) PERFORMANCE e/o PROGETTI STRATEGICI	4.359,73
TOTALE	33.136,18
*****	*****
Legge "Merloni" Regolamento (ex art.18)	
Art. 208 Codice della Strada	
ISTAT	
Incentivi per Funzioni Tecniche	
Proventi notifiche	300,00
TOTALE GENERALE	33.436,18

FONDO	NOTE	Stanziamiento in bilancio ANNO 2021
PROGRESSIONI VERTICALI	Per tutti gli ENTI	/
FUNZIONI DIRIGENZIALI	ENTI senza dirigenza	€ 38.105,00
FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO	Per tutti gli ENTI	/

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

PROGRESSIONE ORIZZONTALE

Le risorse sono indirizzate alle corresponsioni degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali. Somma prevista **€ 16.385,46.**

Nell'anno 2019 e 2020 è stata destinata la somma complessiva di € 2.703,04 per le PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI da effettuare.

INDENNITA' DI COMPARTO

Art.33 C.C.N.L. 22.01.2004 Tabella D.

Somma prevista **€ 4.492,35** per indennità comparto in godimento alla data del 01.01.2021.

INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI RISCHIO)

Somma prevista **€ 797,00**

Aventi diritto: autisti scuolabus, elettricisti, conduttori macchine operatrici complesse, cuoca.

Importo: **€ 1,50** al giorno

Erogazione: **trimestrale.**

INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI DISAGIO)

Si considera svolto in condizioni particolarmente disagiate l'esercizio delle seguenti attività con diritto ai compensi a fianco di ciascuna indicati:

Somma prevista **€ 417,00** così ripartita:

DISAGIO – ORARIO : Dipendenti che svolgono l'attività di autista scuolabus per ogni mese di effettiva prestazione:

- n. 1 unità a tempo pieno

Importo: **€ 1,50** al giorno

Erogazione: **trimestrale.**

INDENNITÀ DI CONDIZIONE DI LAVORO (EX INDENNITÀ DI MANEGGIO VALORI)

Somma prevista **€ 281,60**

L'indennità sarà erogata in relazione alla presenza in servizio e, qualora il titolare-agente contabile- venga sostituito, il compenso spetterà al sostituto.

Unità operative	Categorie interessate
Economo	n.1 cat. C

FONDO ED INVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI DI MAGGIORE RESPONSABILITA'

Somma prevista **€ 3.700,00**

Il fondo destinato a compensare l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale della categoria C e B.

DISCIPLINA RISORSE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Il fondo ammonta a **€ 4.359,73**.

I progetti obiettivi sono finalizzati al perseguimento di obiettivi indicati dall'Amministrazione e/o richiesti dal Responsabile del servizio finalizzati alla realizzazione di progetti d'innovazione organizzativa, di prodotti e di servizi agli utenti sulla base di una valutazione della Giunta che tenga conto del grado di innovazione, dell'incremento di efficienza, efficacia e qualità dei servizi realizzati.

Criteri di valutazione dei singoli progetti:

- 1) Complessità e difficoltà operative del progetto, tenuto conto del profilo professionale dei dipendenti interessati e dello svolgimento in giornate e periodi particolari;
- 2) Tempi di attuazione;
- 3) Numero di dipendenti coinvolti nel progetto.

L'attribuzione ai dipendenti del compenso, derivante dall'utilizzazione di tali risorse, sarà effettuata dall'apicale. A tale fine gli Apicali all'inizio di ogni anno definiscono con ciascun dipendente gli obiettivi da raggiungere che costituiscono le linee guida e il punto di riferimento per l'attività del valutato durante l'anno.

Trimestralmente gli Apicali effettuano delle verifiche dei risultati raggiunti attraverso l'andamento degli obiettivi programmati e trasmetteranno dettagliata relazione al Nucleo di Valutazione.

In sede di verifica periodica si provvede alla convalida o alla eventuale revisione degli obiettivi in funzione dei risultati parziali conseguiti e di eventuali nuove priorità nei programmi dell'Amministrazione. Oggetto della valutazione è quindi l'effettivo contributo di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Il Responsabile a fine progetto informa i lavoratori interessati, tramite lettera, della quota che li riguarda. Eventuali ricorsi devono essere presentati da parte del singolo entro 15 giorni dal ricevimento della comunicazione al Responsabile.

In caso di mancato raggiungimento dell'obiettivo o di mancata attribuzione delle somme per l'anno di riferimento, le somme non attribuite saranno destinate al finanziamento del fondo dell'anno successivo, con prioritaria destinazione al Fondo per le progettualità.

La valutazione della performance è effettuata al termine di ogni anno ovvero con periodicità più ravvicinata in caso di particolare necessità.